



# GUIDE POUR LA BOUSSOLE 2032

Ceci est le second de trois documents : **Guide pour la Boussole 2032.**

Il vient en support du Document de Motion Boussole 2032 en explorant l'intention derrière et les implications de la Boussole 2032 plus en profondeur. Il présente également les Conversations Boussole comme l'outil clé que nous utiliserons pour aider le Mouvement à avancer dans la direction donnée par la Boussole 2032.

## CONTENU

<b>INTRODUCTION .....</b>	<b>3</b>
<b>L'INTENTION DERRIERE BOUSSOLE 2032.....</b>	<b>3</b>
<b>ECOUTER LES FILLES .....</b>	<b>4</b>
<b>EXPLORER BOUSSOLE 2032.....</b>	<b>5</b>
<b>LES CONVERSATIONS BOUSSOLE .....</b>	<b>8</b>
<b>PLUS D'ESPACES OU LES FILLES SE SENTENT COURAGEUSES .....</b>	<b>9</b>
<b>UN ENVIRONNEMENT DONNANT LES MOYENS AUX FILLES D'AVOIR DE L'IMPACT.....</b>	<b>12</b>
<b>DES POSTES ENRICHISSANT ET ACCESSIBLES POUR LES VOLONTAIRES ET LE PERSONNEL .....</b>	<b>13</b>
<b>DES ORGANISATIONS AGILES A L'IMPACT CROISSANT.....</b>	<b>14</b>
<b>UTILISER BOUSSOLE 2032.....</b>	<b>15</b>
<b>F.A.Q. ....</b>	<b>16</b>

### NOTE SUR LA TERMINOLOGIE

En tant que Mouvement qui place les filles au centre de tout ce que nous faisons, nous continuons à centrer notre langage et notre réflexion autour des filles et des jeunes femmes. Par souci de concision, notre manifeste de vision n'inclut pas les « jeunes femmes ». Cependant, nous reconnaissons que dans différents contextes mondiaux, le mot « fille » n'implique qu'un jeune âge. Nous attendons de chaque Organisation membre qu'elle interprète Boussole 2032 de manière à inclure tous les groupes d'âge qu'elle définirait localement comme « filles et jeunes femmes », et à considérer les différentes façons dont les filles et les jeunes femmes d'âges et d'expérience différents peuvent prendre les choses en main.

Nous utilisons également des termes tels que « Guides et éclareuses », « jeunes » et « membres » à différents endroits du document pour reconnaître que, bien que notre vision se concentre sur les filles et les jeunes femmes, nombre de nos organisations acceptent des jeunes qui ne sont pas des filles et des jeunes femmes et qui, nous l'espérons, participeront également à cette vision et en bénéficieront.

# INTRODUCTION

Boussole 2032 définit l'ambition du Mouvement afin de nous aider à rester concentré.e.s peu importe les défis et difficultés qui nous attendent. Ce *Guide pour la Boussole 2032* soutient toutes les organisations de Guides et Eclaireuses alors que nous développons notre façon de penser en réponse à la Boussole 2032 à travers nos stratégies. Nous utiliserons l'état d'esprit de contextualisation du leadership pour adapter nos plans à notre contexte local. Nous réfléchirons de façon stratégique à où diriger nos ressources, comment accroître notre capacité et quand prendre des décisions courageuses sur ce que nous devons abandonner ou arrêter.

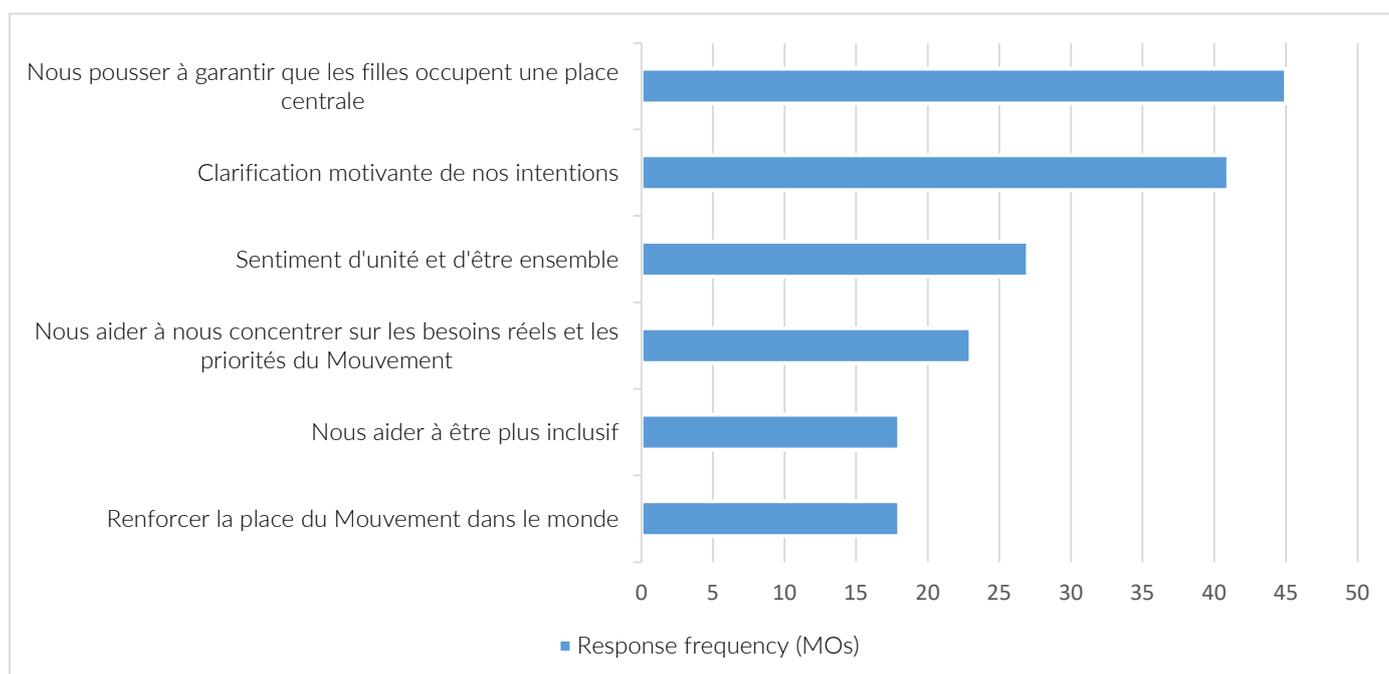
Ce Guide pour la Boussole 2032 explore notre nouvelle vision en plus de détails. Il permet de :

- Apporter un contexte à la Boussole 2032 et ses idées clés
- Partager certaines des réflexions accumulées lors du processus de développement de la Boussole 2032
- Agir comme un outil qui évolue pour les Organisations membres et l'Equipe mondiale de l'AMGE alors que nous commençons à travailler en vue de la Boussole 2032 à travers nos stratégies organisationnelles respectives.

## L'INTENTION DERRIERE LA BOUSSOLE 2032

La Boussole 2032 est la nouvelle vision sur 12 ans pour le Mouvement du Guidisme et du Scoutisme féminin. Il dépeint le monde que les filles et jeunes femmes veulent voir et met au défi toutes les organisations de Guides et Eclaireuses à faire de la réalisation de ce monde la priorité numéro un. Elle nous rappelle que nos intentions et raison d'être sont collectives et définit une direction commune.

La Boussole 2032 n'est pas un plan d'action ou une stratégie. Elle est conçue pour aligner et inspirer nos Organisations membres, nos bénévoles, soutiens et membres dans leur engagement envers les filles et les jeunes femmes, et dans l'impact que le Guidisme et le Scoutisme féminin peut avoir dans le monde. Lors des consultations en 2021 sur la Boussole 2032 v2, nous avons demandé aux participant.e.s aux ateliers quelle valeur la Boussole 2032 apportait au Mouvement mondial. Les six réponses les plus fréquentes étaient :





# EXPLORER LA BOUSSOLE 2032

## **Notre vision est celle d'un monde égal dans lequel toutes les filles peuvent s'épanouir.**

**D'ici 2032, nous serons un Mouvement mené par les filles au sein duquel toutes les filles sans exception se sentent sûres d'elles en tant que leaders et se voient donner les moyens de créer un monde meilleur ensemble.**

Boussole 2032 contient deux parties : la première phrase est notre vision pour le monde. La deuxième phrase est notre vision pour le Mouvement. Elle décrit le Mouvement qu'il nous faut devenir afin de pouvoir contribuer entièrement à la création du monde que les filles veulent. Elle décrit le Mouvement qu'il nous faut devenir afin de pouvoir participer pleinement à la création du monde que les filles veulent. Les paragraphes suivants parcourent certaines des idées clés saisies dans la Boussole 2032 :

### **UN MONDE EGALITAIRE**

est un monde où chacun et chacune a une chance égale de profiter de sa vie et de ses talents. Une vision décrit le monde que nous voulons voir et un monde égal est notre but ultime ; un monde où chacun.e a des chances égales et bénéficie d'un traitement et d'un soutien égaux. Lorsqu'on a interrogé les filles et les jeunes femmes sur l'avenir qu'elles souhaitent pour les filles, la réponse la plus fréquente était « l'égalité ». Les filles ont le plus rapproché égalité avec genre, race, milieu socio-économique et lieu d'origine.

Cependant, si l'égalité est l'objectif final, l'équité est le moyen d'y parvenir. L'équité signifie donner plus à celles et ceux qui en ont besoin, en fonction de leur propre situation, pour que chacun.e ait les mêmes chances. L'équité rééquilibre le pouvoir dans la société, de sorte que personne n'est marginalisé.e et que tous les groupes peuvent participer de manière significative à la prise de décision. Cela nous permet de concevoir des systèmes et des institutions qui permettent une véritable justice sociale. Cela conduit à des sociétés justes où les droits humains de chacun.e sont respectés et où chaque fille, peu importe qui elle est ou d'où elle vient, a des chances équitables de s'épanouir ; pour profiter d'une vie pleine et saine et atteindre son potentiel. En travaillant vers l'équité, un monde égal devient possible.

Pour contribuer à un monde égalitaire, le Mouvement doit modeler des pratiques équitables à tous les niveaux. Nous mobiliserons le Mouvement pour soutenir l'équité dans nos sociétés, défendre l'égalité des droits et lutter contre l'injustice dans nos communautés. Nous utiliserons notre méthode pédagogique non-formelle pour mettre à jour notre offre aux jeunes afin de nous assurer qu'elle prend en compte les différents besoins et situations des jeunes dans notre société et fournit les résultats dont ils et elles ont besoin pour s'épanouir. Nous devons également reconnaître l'interdépendance entre équité et développement durable. En nous concentrant sur l'éducation à une citoyenneté mondiale et écologique, nous pouvons soutenir les valeurs, les attitudes et les compétences nécessaires pour développer une société qui s'engage activement à construire un monde plus égalitaire et durable.

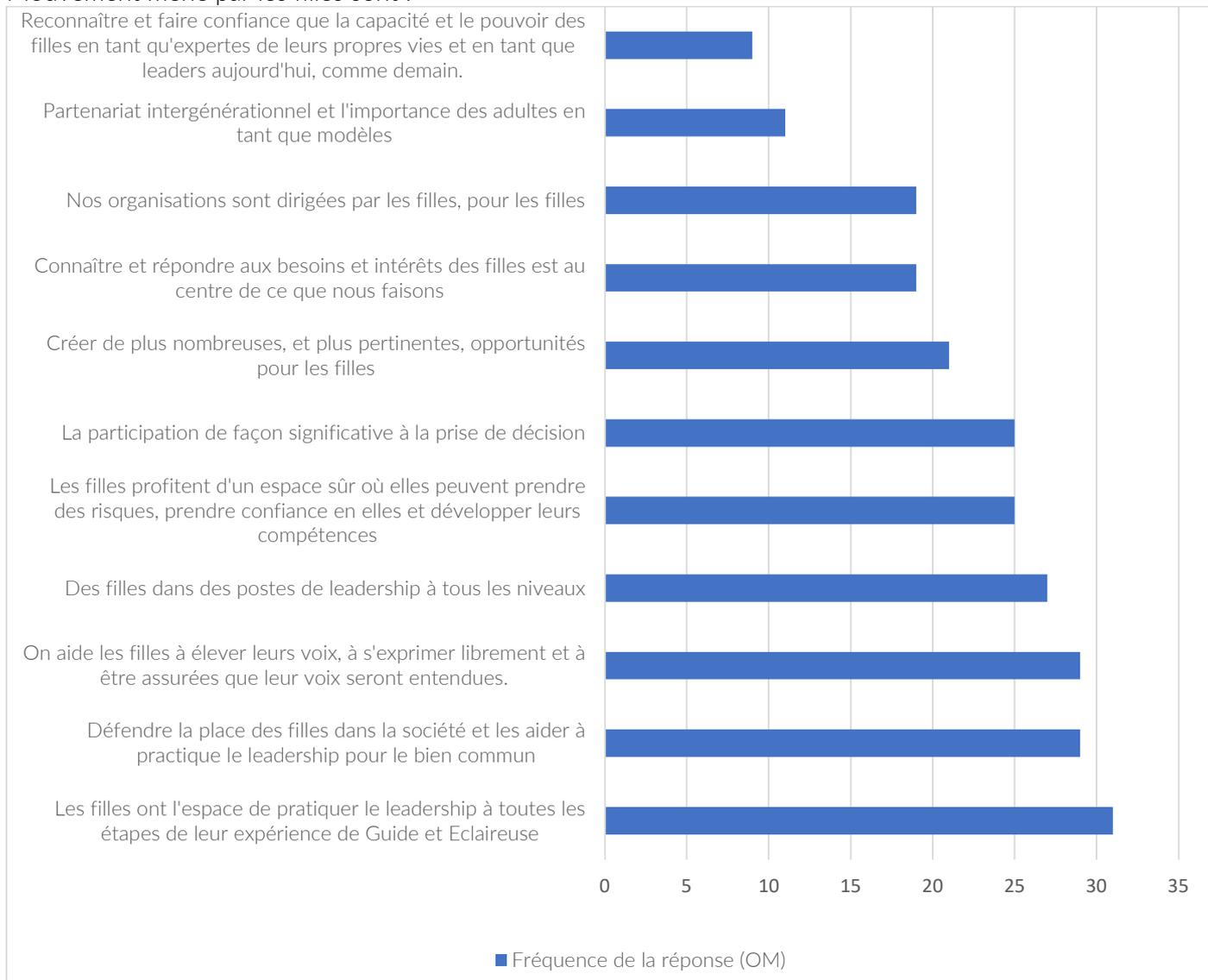
### **UN MOUVEMENT MENE PAR LES FILLES**

est un mouvement par et pour les filles et les jeunes femmes. Un mouvement mené par les filles est un lieu où le leadership se partage entre les générations, où les filles de tous âges ont un espace pour exercer un leadership et jouer un rôle important dans la prise de décision aux niveaux local, national et international.

Les organisations de Guidisme et Scoutisme féminin existent dans différents contextes, il n'y a donc pas une description unique de ce à quoi ressemble un mouvement mené par les filles. Ce qui compte, c'est de comprendre dans quelle mesure les organisations de Guides et d'Eclaireuses sont menées par les filles aujourd'hui et de nous mettre au défi de garantir que nous serons davantage mené par les filles d'ici 2032. Nous reconnaissons et célébrerons le leadership des filles et des jeunes femmes au sein du Mouvement et continuerons à accroître les espaces où les filles et les jeunes femmes peuvent exercer le leadership à tous les niveaux.

“Nous devons nous demander « savons-nous vraiment ce que veulent les filles ? » Comment pouvons-nous définir une trajectoire autour de cela, comment pouvons-nous impliquer les filles dans la prise de décision à différents niveaux ? Cela ne veut pas dire que nous enlevons tous les âges, mais nous nous assurons que les filles donnent la trajectoire, et cela sera différent dans chaque MO.”<sup>2</sup>

Selon les consultations Boussole 2032 en 2021, les 10 premières façons dont nous pouvons être un Mouvement mené par les filles sont :



### CHAQUE FILLE SANS EXCEPTION

Le Guidisme et Scoutisme féminin sera un Mouvement qui pourra contribuer de façon significative à la création d'un monde égal si les jeunes des groupes marginalisés se sentent les bienvenus et en sécurité. Chaque fille et jeune femme devrait trouver dans le Guidisme et le Scoutisme féminin un lieu où elle peut être elle-même, explorer son identité et ses croyances et trouver des occasions de s'épanouir. Nous devons donner la priorité à l'inclusion, ce qui implique de consacrer du temps et des ressources à comprendre et à répondre à l'accès inéquitable au Guidisme et au Scoutisme féminin dans nos différentes sociétés. Un engagement significatif en faveur du renforcement de l'inclusion exigera des changements importants dans nos organisations.

### A CONFIANCE EN ELLE EN TANT QUE LEADER

Pour l'AMGE, le leadership est un parcours partagé qui nous permet de travailler ensemble et d'apporter des changements positifs dans nos vies, la vie des autres et dans notre société au sens large. Un.e bon.ne leader

<sup>2</sup> Atelier de consultation en 2021 sur Boussole 2032 v2

est quelqu'un qui continue à apprendre tout au long de sa vie et qui approfondit de façon consciente sa compréhension de différents contextes, s'appuie sur différentes savoirs et utilise ces connaissances pour collaborer avec les autres et faire une différence.

Nous continuerons à défendre une compréhension plus large du leadership comme quelque chose que chaque individu peut pratiquer, de manière unique à lui ou elle, et dans tous les domaines de sa vie. Nous encouragerons les filles et les jeunes femmes à se reconnaître en tant que leaders à tout âge, à explorer différentes façons de diriger dans leur vie et leur société, à créer divers espaces et opportunités où elles peuvent pratiquer le leadership au sein du Guidisme et du Scoutisme féminin, et les aideront à appliquer ce qu'elles ont appris pour autonomiser d'autres filles et jeunes femmes, aussi bien à l'intérieur qu'à l'extérieur du Mouvement.

### **LES MOYENS DE CREER UN MONDE MEILLEUR ENSEMBLE**

Les Guides et les Éclaireuses peuvent reconnaître leur propre pouvoir, apprendre à partager leur leadership et travailler ensemble pour faire une différence en tant que citoyennes du monde actives. Le monde a besoin de filles et de femmes pour diriger ; des filles et des femmes qui se valorisent les unes les autres et, avec le soutien d'un réseau intergénérationnel, mettront leurs valeurs en action et trouveront leurs propres moyens de créer des changements positifs dans leur monde.

# LES CONVERSATIONS BOUSSOLE

Six thèmes généraux ont émergé lors du développement de la Boussole 2032 que nous estimons pertinents de différentes manières pour toutes les Organisations membres et l'Équipe mondiale de l'AMGE. Ces six "Conversations Boussoles" sont les domaines auxquels il faut continuer à réfléchir, desquels il faut parler et sur lesquels continuer à agir pour que nos organisations soient le mieux placées pour contribuer à la Boussole 2032. Il s'agit de conversations qui évolueront au cours des prochaines années, changeant en même temps que nos organisations et nos contextes changent. Nous espérons que chaque Organisation membre les considèrera comme des sujets d'intérêt particulier et examinera en quoi ils sont pertinents dans son contexte particulier. L'Équipe mondiale de l'AMGE animera ces conversations au travers du Mouvement en apportant les outils, relations et espaces nécessaires pour que toutes les Organisations membres puissent discuter et échanger des idées lors de chaque conversation. Ce que chaque organisation apprendra de ces conversations informera les stratégies et plans futurs.



***Quatre conversations tournent autour de nos intentions et de notre impact  
Deux sont des facilitateurs cruciaux nécessaires pour soutenir notre travail et apporter une base solide à tout ce que nous faisons.***

## CHAQUE CONVERSATION BOUSSOLE COMPREND :

- Une introduction qui saisit les thèmes principaux à aborder pendant la conversation.
- Des amorces pour nos dirigeant.e.s d'organisations, encadrant des domaines spécifiques de la conversation qui encouragent une discussion plus approfondie entre les décisionnaires de tout âge et à tous les niveaux pendant le développement de la stratégie de leur organisation.

# PLUS D'ESPACES OU LES FILLES SE SENTENT COURAGEUSES

**« Je veux que toutes les filles aient la chance de se sentir aussi fortes »** Zain, Scouts of Syria

Lorsqu'on leur a demandé ce qu'elles appréciaient le plus à propos du Guidisme et du Scoutisme féminin, les filles et les jeunes femmes ont répondu qu'il leur permet de s'amuser et de se faire des amies dans un endroit où « elles suffisent » telles qu'elles sont. Les pressions sociales limitent les espaces où les filles et les jeunes femmes peuvent être elles-mêmes et rendent plus difficile pour elles de rester en bonne santé et heureuses.

Offrir des espaces sûrs est une base fondamentale du bon Guidisme et Scoutisme féminin, avec le support de politiques et pratiques de protection de l'enfance solides. Nous pouvons aller plus loin et créer plus d'espaces qui inspirent nos membres à trouver la confiance et la ténacité nécessaires pour être elles-mêmes – des espaces où elles se sentent courageuses. Où nos membres peuvent lancer un dialogue autour de sujets difficiles tout en sachant qu'elles seront respectées. Où leurs voix sont entendues, et où elles se sentent prêt à prendre des risques parce qu'elles savent qu'elles sont soutenues. Ces espaces sont fondés sur des relations en face à face sérieuses, dans un monde de plus en plus digital.

Mais alors, comment créons-nous plus d'espaces où les filles et jeunes femmes peuvent se sentir courageuses ? Ce ne sont pas un contenu de programme complexe ou des activités qui rendent le Guidisme et le Scoutisme féminin spécial. C'est l'environnement créé par les leaders lorsqu'elles donnent l'exemple du leadership autonomisant et utilisent notre méthode pédagogique non-formelle pour que chaque Guide et Eclaireuse puisse suivre sa propre voie, à son propre rythme, tout en conseillant et se soutenant les unes les autres. Les espaces de courage sont des espaces qui valorisent, autonomisent et donnent les moyens de faire cela, mais nous ne donnons pas de « pouvoir » aux jeunes. Nous leur donnons de l'autonomie en leur fournissant les outils, les opportunités et les espaces dont elles ont besoin pour découvrir leur propre pouvoir.<sup>3</sup> Nous nous assurerons que ces espaces ne sont pas de simples bulles, mais des tremplins ; des endroits où les filles et jeunes femmes peuvent créer du lien avec les autres et le monde. De cette façon, nos membres pourront rassembler des forces pour prendre l'initiative dans leurs vies, s'adapter à différents environnements, collaborer avec des gens différents et faire une différence, à la fois au sein du Mouvement et au-delà.

**« Je pense que les filles peuvent devenir des leaders et des militantes si elles estiment qu'elles sont dans un environnement sûr. Un environnement sûr pour découvrir leurs propres talents, leurs propres valeurs et compétences, et un environnement sûr pour grandir... Elles deviendront de meilleures leaders si elles ont un espace où elles sont libres d'apprendre sans pression. »** Hanitra

Rarison, Fanilon'I Madagasikara

## AMORCES

- Qu'est-ce qui doit changer pour mieux aider les filles à améliorer leur confiance en elles, leur capacité de résistance et leur santé mentale à une période où elles sont inquiètes vis-à-vis d'elles-mêmes, de leur avenir et de l'avenir de la planète ?
- A quel point nos membres estiment-elles que le Guidisme et le Scoutisme féminin est un espace sûr pour elles ?
- Que signifie le virage numérique, accéléré par le COVID-19, pour notre offre de Guides et Éclaireuses ? Comment créer des espaces sûrs sérieux en ligne sans exclure quiconque - et également plaider en faveur de l'importance d'espaces en personne pour le bien-être des filles ?
- Accordons-nous suffisamment d'espace pour que nos membres créent du lien avec les autres et le monde naturel ? Comment nos organisations peuvent-elles permettre aux filles et jeunes femmes de sortir et de vivre des aventures ensemble pour les aider à se retrouver après le désordre et l'anxiété qu'a causé la pandémie ?
- Comment pouvons-nous garantir que nos politiques et pratiques de protection et de sauvegarde de l'enfance assurent la sécurité des filles et jeunes femmes ?
- Est-ce que l'espace que nous créons aide nos membres à explorer et exprimer leur identité et leurs croyances ? Comment pouvons-nous vérifier cela et y travailler ?

<sup>3</sup>« Les Organisations ne peuvent, au travers de leur intervention, donner du pouvoir aux filles. A la place, elles peuvent simplement leur donner de l'espace et des outils de réflexions pour qu'elles puissent libérer leur potentiel elles-mêmes, commencer à penser différemment et de ce fait avancer dans leurs propres parcours d'autonomisation personnelle et collective. » (Global Girl Research Report de l'AMGE, 2020)

## DES COMMUNAUTÉS INCLUSIVES ET CONNECTÉES DE GUIDES ET ÉCLAIREUSES

**« Par le guidisme, j'ai découvert que nous avons tous besoin de ces relations. Il faut que nous conservions nos liens avec les autres parce qu'à un moment donné, vous aurez besoin de ces personnes pour travailler avec vous tout au long de votre vie. Et c'est ce à quoi le guidisme m'a exposé. »** Participante au Séminaire Juliette Low 2019 (centre Nigéria)

On puise beaucoup de force dans le sentiment d'appartenance et de lien avec les autres. Les Guides et les Éclaireuses font partie d'un mouvement de sororité<sup>4</sup> qui les accueille et les valorise et qui s'étend au-delà des frontières locales et nationales. Elle crée une impression de lien entre les gens à travers leurs valeurs et expériences en commun même s'ils ne se sont pas rencontrés en personne et ont vécu des vies différentes. Avoir le sentiment d'appartenir nous fait nous sentir mieux. En apprenant à créer du lien avec celles et ceux qui sont différent.e.s de nous, nous apprenons à contribuer de façon pacifique et délibérée aux communautés locales et internationales au-delà du Mouvement.

Comment pouvons-nous nous assurer que chaque fille et jeune femme est accueillie de façon active au sein de cette sororité? Créons-nous des barrières, consciemment ou inconsciemment, ou présentons-nous le Guidisme et le Scoutisme féminin comme une communauté fermée? Nous réévaluerons nos perspectives et nos pratiques en matière d'inclusion et pousseront de façon active au changement au sein de nos organisations pour ouvrir nos communautés de Guides et Éclaireuses. Nous chercherons comment nos structures, traditions et conditions empêchent peut-être des membres actuel.le.s et potentiel.le.s de tout âge d'avoir l'impression d'appartenir.

Les filles et jeunes femmes ont désigné la création de liens internationaux plus forts et plus accessibles comme leur priorité numéro un pour améliorer le Guidisme et le Scoutisme féminin<sup>5</sup>. Nous pouvons innover pour que plus de Guides et Éclaireuses puissent prendre part au Mouvement international, et se sentir en lien et grandies par ce réseau, sans avoir à prendre un avion ou faire une demande de visa. Comme de plus en plus de filles dans le monde grandissent en tant que natives numériques, les évolutions technologiques nous permettent de réfléchir de façon nouvelle à comment le Guidisme et le Scoutisme féminin peut marcher. Cependant, il existe toujours un fossé digital important comme la pandémie de la COVID-19 l'a souligné, et les liens en personne sont une partie vitale du sentiment d'appartenance. Comment rester fidèles à notre intention, tout en trouvant de nouvelles façons de créer un sentiment d'appartenance à travers les espaces digitaux?

En 2028, cela fera cent ans que les Organisations membres ont fondé l'AMGE pour soutenir le Mouvement international. Alors que nous nous préparons pour ce moment spécial, c'est également l'occasion de répondre à comment notre histoire a influencé des pratiques et dynamiques de pouvoir inégalitaires au sein de nos organisations. Comment pouvons-nous garantir que, d'ici 2028, nous pourrions fêter le fait que nous sommes un mouvement de sororité mondiale plus inclusif et connecté que jamais?

### AMORCES

- Qu'est-ce qui aurait besoin de changer au niveau du Guidisme et du Scoutisme féminin pour qu'il soit véritablement un lieu pour toutes les filles sans exception, qui reflète la diversité de notre société?
- Comment définissons-nous « l'appartenance » dans notre organisation? Être « membre » est-il la seule façon d'appartenir à notre Mouvement?
- Est-ce que nous rendons cela facile d'appartenir? Est-ce que ce que nous faisons et disons rend plus facile ou plus difficile pour certaines filles et femmes de se voir dans le Guidisme et le Scoutisme féminin que d'autres?
- Sommes-nous conscient.e.s de la façon dont nos structures, notre histoire et nos traditions peuvent empêcher nos membres actuelles et potentielles de sentir qu'elles peuvent appartenir ou peuvent perpétuer des pratiques et des dynamiques de pouvoir inégales?
- Quel impact les évolutions dans la façon de comprendre le genre ont-elles sur la façon dont nous créons des communautés inclusives qui cherchent à donner les moyens aux filles et aux jeunes femmes d'atteindre leur plein potentiel?
- Comment peut-on tester nos propres suppositions et préjugés inconscients afin de devenir réellement plus inclusif?
- Qui au sein de nos communautés pourrions-nous écouter et avec qui pourrions-nous travailler pour garantir que les espaces que nous créons soient chaleureux pour toutes les filles sans exception?
- Comment le lien avec le Mouvement international peut-il faire partie de l'expérience de toutes les filles et pas juste quelques-unes?

<sup>4</sup> "Sisterhood in Girl Guiding and Girl Scouting is defined as a network of strong and sustainable life-long connections, at local, national, and international levels, which fosters mutual support and empowerment". (WAGGGS Global Girl Research Report, 2020)

<sup>5</sup> 2020 BOUSSOLE 2032 v1 consultation

# LEADERS AUJOURD'HUI, PRÊTES POUR L'AVENIR

**« Les filles d'aujourd'hui n'ont pas besoin d'inspiration pour s'impliquer dans leur contexte, elles ont déjà l'inspiration, elles veulent devenir des actrices du changement, elles veulent contribuer, elles veulent trouver des solutions aux problèmes auxquels elles sont confrontées et elles veulent questionner le monde. »** Dr Suchi Gaur

Les jeunes se préparent à un avenir inimaginable. Ils et elles veulent être prêt.e.s à avancer dans un contexte en évolution permanente avec ténacité et résistance - et le monde a besoin d'elles et eux pour innover, collaborer et mener vers un avenir durable pour tous, partout.

Apprendre à participer à des sociétés complexes, diverses et interconnectées est essentiel pour que les jeunes puissent s'épanouir et mener leur vie et leurs communautés locales, nationales et mondiales. Pour les aider à faire face à leurs plus grands défis au cours des douze prochaines années, les jeunes veulent que le Guidisme et le Scoutisme féminin les aident à développer des compétences de vie pertinentes, à renforcer leur confiance et leur estime de soi, et à les autonomiser en tant que leaders et citoyennes écologiques compétentes au niveau mondial. Lorsqu'on leur a demandé ce que le Guidisme et le Scoutisme féminin devrait faire pour les aider à relever leurs plus grands défis au cours des douze prochaines années<sup>6</sup>, les filles et jeunes femmes ont répondu :

1. Développer des compétences de vie pertinentes
2. Gagner en confiance en soi et estime de soi
3. Donner les moyens et l'autonomie aux filles de devenir des leaders pour un avenir meilleur

Nous pouvons faire cela en étant fidèles à nos forces et à notre flexibilité en tant que Mouvement éducatif non-formel. Sur les dix compétences les plus nécessaires pour 2025<sup>7</sup>, le modèle de leadership des Guides et Éclaireuses<sup>8</sup> est en lien avec huit d'entre elles, et notre méthode pédagogique<sup>9</sup> offre l'environnement d'apprentissage autonome idéal pour renforcer ces compétences. Les deux autres compétences sont centrées sur les STEM<sup>10</sup> (Sciences, Technologies, Ingénierie et Mathématiques). Ici, le Guidisme et le Scoutisme féminin peut jouer un rôle essentiel pour remettre en question les disparités liées au genre et encourager les filles à persévérer dans ces domaines-là, ainsi que pour créer de nouvelles voies d'accès au développement des compétences numériques, en particulier pour les filles et les jeunes femmes qui n'ont pas un accès équitable à ces opportunités. Et, en pratiquant le leadership à mesure qu'elles grandissent, les filles et les jeunes femmes seront prêtes à s'épanouir en tant que leaders dans leur vie et à combler l'écart important entre les sexes en matière de leadership observé dans la plupart des sociétés.

Il sera essentiel de collaborer avec les autres au cours de cette conversation. Nous travaillerons avec des structures nationales et internationales, des institutions pédagogiques et des organisations en accord avec notre mission pour garantir que le Guidisme et le Scoutisme féminin peuvent offrir des expériences d'apprentissage pertinentes et innovantes. Les filles et les jeunes femmes seront des partenaires dans ce processus - pas de futures leaders, mais des leaders dès aujourd'hui.

**« L'Éducation à la Citoyenneté mondiale est une approche pédagogique importante qui peut donner aux gens les moyens de se remettre des crises et de transformer leurs communautés en sociétés pacifiques et durables »** Monika Froehler, PDG, Ban Ki Moon  
Centre for Global Citizenship

## AMORCES

- Avons-nous une compréhension active, informée par les jeunes, de ce qui rend le Guidisme et Scoutisme féminin pertinent pour elles ?
- L'expérience Guides et Éclaireuses de notre organisation place-t-elle la priorité de donner des opportunités aux filles de tous âges de pratiquer le leadership ?
- Si nos politiques nationales autour du leadership des filles sont fortes, quel travail est-il encore nécessaire d'effectuer au niveau local ? Comment peut-on évaluer les progrès et partager nos succès ?
- Avons-nous vérifié dans quelle mesure notre programme aide à développer compétences essentielles et mondiales ? Dans quelle mesure est-il prêt pour l'avenir ?
- A quel point nos dirigeant.e.s locaux.les croient-elles à la mise en place de la méthode pédagogique des Guides et des Éclaireuses et dans la pratique du modèle de leadership des Guides et des Éclaireuses ?
- A quel point notre organisation est-elle à jour en termes de nouvelles tendances en pédagogie et recrutement ?
- Avec quels partenaires travaillons-nous ou pourrions-nous travailler pour contribuer à cette conversation ?
- Peut-on mesurer comment l'expérience Guide et Éclaireuse aide à atteindre les objectifs de leadership ?

<sup>6</sup> 2020 BOUSSOLE 2032 v1 Consultation

<sup>7</sup> [Future of Jobs Report 2020](#), World Economic Forum

<sup>8</sup> [Girl Guide and Girl Scout leadership model summary](#)

<sup>9</sup> [Girl Guide and Girl Scout educational method](#)

<sup>10</sup> [Science, Technology, Engineering and Maths](#)

# UN ENVIRONNEMENT DONNANT LES MOYENS AUX FILLES D'AVOIR DE L'IMPACT

*« Je pensais que ma voix était trop faible et je n'ai réalisé que plus tard dans mon parcours de plaidoyer qu'aucune voix n'est trop faible et que si de nombreuses voix criaient ensemble, elles seraient certainement entendues. » Alina Hassan, Girl Guides Malaysia*

Pour parvenir à un monde égal dans lequel les filles peuvent s'épanouir, le Guidisme et le Scoutisme féminin doivent à la fois permettre aux filles et aux jeunes femmes de construire leurs propres capacités et les aider à revendiquer un espace pour représenter leurs besoins et leurs préoccupations. À l'heure actuelle, les filles souhaitent surtout voir leurs sociétés aborder les questions du développement durable, de l'égalité, la consolidation de la paix et de la pauvreté, et se concentrer davantage sur la participation et le leadership des jeunes.<sup>11</sup>

Lors de notre parcours pour devenir un Mouvement mené par les filles, notre approche de l'impact social sera centrée sur l'expérience, les passions et les besoins des filles et jeunes femmes et renforcée par le partenariat avec leurs pairs. Comme prouvé par le projet Motion 32, afin d'augmenter la représentation des jeunes femmes dans les postes de direction et de prise de décision, nous devons garantir que notre travail d'impact à l'initiative des filles ouvert sur l'extérieur est reflété par une forte structure interne dirigée par les filles. Il doit être ancré dans notre approche pédagogique. L'apprentissage par l'expérience est l'un des aspects clés de notre méthode pédagogique. Les Guides et Eclaireuses gagneront en autonomie en en faisant l'expérience. Nous nous assurerons que des opportunités sérieuses de diriger de façon impactante font partie de l'expérience Guide et Eclaireuse pour toutes les membres, à n'importe quel âge.

Dans le Guidisme et le Scoutisme féminin, le plaidoyer incite les gens à prendre des décisions qui amélioreront nos vies et celles des autres. Le plaidoyer mené par les filles se produit lorsque les filles choisissent les questions sur lesquelles elles veulent plaider, définissent le changement qu'elles souhaitent voir et influencent les personnes qu'elles ont identifiées pour y parvenir. Les Organisations membres et l'Equipe mondiale de l'AMGE créeront un environnement propice au plaidoyer mené par les filles aux niveaux local, national et international. Les relations au sein du Mouvement amplifieront l'impact des filles dans les communautés du monde entier et feront entendre la voix des filles et des jeunes femmes dans les arènes nationales, régionales et mondiales.

« Comme pour la citation « vous ne pouvez pas être ce que vous ne pouvez pas voir », un mouvement plus dirigé par des filles favorise un environnement où les filles et les jeunes femmes sont habituées à prendre part au leadership. Non seulement cela les autonomise et leur donne plus de confiance pour diriger et prendre la parole, mais cela cultive également un état d'esprit dans lequel elles croient dans leur capacité à pouvoir diriger. Cela peut être projeté dans le monde de façon plus large afin que les filles aient les moyens d'opérer un changement global vers un monde plus égalitaire. »<sup>12</sup>

## AMORCES

- A quel point nos organisations offrent-elles un environnement permettant aux filles de diriger en ayant un impact à tous les niveaux – en termes à la fois de nos politiques et de nos pratiques ?
- Qu'est-ce que les filles de votre pays veulent absolument changer dans le monde ? Le Guidisme et le Scoutisme féminin les aide-t-il à participer à ce changement ? Considèrent-elles le Guidisme et Scoutisme féminin comme une organisation qui fait la différence ?
- Qu'est-ce qui passionne nos membres ? Comment veulent-elles changer le monde ? Notre organisation les aide-t-elle à faire partie de la conduite de ce changement et la voit-elle comme une organisation qui fait la différence ?
- Comment pouvons-nous aider tou.te.s nos membres à reconnaître leur propre puissance d'action au travers du plaidoyer mené par les filles, de l'entreprenariat social, et d'activités d'action communautaires ?
- Notre organisation est-elle reconnue comme une source experte sur les filles et les jeunes femmes et les problèmes qui les touchent ?
- Comment pouvons-nous renforcer et tirer profit de la position de nos organisations au sein de la société pour influencer la prise de décision ?
- Comment notre Mouvement peut-il amplifier notre travail et les voix de nos membres ?
- Comment le Mouvement peut-il célébrer les façons différentes dont les filles ont un impact sur le monde autour d'elles et faire entendre parler les histoires d'actrices du changement locales, comme nationales et internationales ?

<sup>11</sup> WAGGGS Hear Me Now U-Report survey and focus groups conducted for International Day of the Girl 2020

<sup>12</sup> Atelier de consultation sur Boussole 2032 v2, 2021

# DES POSTES ENRICHISSANTS ET ACCESSIBLES POUR LES BENEVOLES ET LE PERSONNEL

*« Si vous êtes exposée au bénévolat et qu'on vous montre l'impact que vous pouvez avoir sur votre communauté, le bénévolat et le plaidoyer deviennent vite une partie importante de votre vie ... vous voyez l'impact que vous avez, c'est responsabilisant. » Kai Zaragoza, Girl Scouts USA*

Le bénévolat et l'engagement à soutenir les jeunes sont au cœur du Mouvement des Guides et Eclaireuses. Des équipes de bénévoles et d'employé.e.s diverses qui dirigent de manière authentique et sont ouvertes à des points de vue différents créeront des environnements épanouissants pour celles et ceux qui les entourent. Les filles et les jeunes femmes apprécient d'avoir ces adultes dans leur vie - pour donner l'exemple du leadership féminin et les encadrer dans leur exploration de leur monde. Les partenariats intergénérationnels ont un rôle essentiel à jouer dans le Guidisme et le Scoutisme féminin de qualité mené par les filles. En offrant des opportunités de développement professionnel et personnel aux volontaires et au personnel, nous pouvons mieux les aider à concrétiser les comportements de leadership nécessaires pour créer un environnement autonomisant pour les autres.

Au fur et à mesure que le Mouvement étend son influence et son impact, les organisations de Guides et Eclaireuses devront augmenter leur personnel adulte. Davantage de volontaires auront envie de soutenir le Mouvement grâce à des postes de volontaires sérieux, accessibles et flexibles qui s'intègrent dans une vie bien remplie. Des adultes ayant des antécédents et des expériences diverses reflétant les communautés dans lesquelles opèrent les organisations de Guides et Eclaireuses, aideront à remettre en question les stéréotypes sociétaux et à promouvoir un ensemble de membres plus diversifié au sein de chaque organisation. Nous avons besoin de pratiques innovantes en matière d'engagement des volontaires et d'espaces de travail inclusifs et collaboratifs pour les volontaires et le personnel.

*« Nous, les leaders plus âgé.e.s, devons reculer et compter sur les filles pour faire leurs propres choix. Ce sont elles les expertes quand il s'agit de leurs vies à elles et ce dont elles ont besoin. Mais nous pouvons les soutenir et travailler avec elles en partenariat, cela ne veut pas dire que nous n'avons rien à leur offrir. »<sup>13</sup>*

## AMORCES

- Les jeunes peuvent-elles se retrouver dans leurs modèles au sein du Guidisme et du Scoutisme féminin ? Se rendent-elles compte que toutes les bénévoles sont valorisées et que le leadership se décline dans une variété de styles et d'approches ?
- L'organisation se fait-elle systématiquement l'exemple d'un leadership organisationnel partagé ? L'accent est-il mis sur les leaders de l'organisation de générations et origines différentes ? La succession est-elle prévue avec une stratégie claire ?
- L'organisation regarde-t-elle au-delà des pratiques traditionnelles de bénévolat et adopte-t-elle de nouvelles méthodes de travail pour attirer et garder des bénévoles modernes et d'origines différentes ?
- L'organisation a-t-elle mis en place des politiques et des procédures inclusives pour permettre à toutes les bénévoles et au personnel de contribuer de façon efficace, d'acquérir les compétences nécessaires à chaque rôle et de développer leur pratique du leadership ?
- Reconnaissons-nous tous les types de volontaires et membres du personnel et apprécions-nous la valeur de différents types de contributions à l'organisation ?
- Notre organisation cherche-t-elle à obtenir des retours de la part des volontaires ? Comment les volontaires peuvent-elles façonner leur expérience et influencer sur l'organisation ?

<sup>13</sup> Atelier de consultation sur Boussole 2032 v2, 2021

# DES ORGANISATIONS AGILES A L'IMPACT CROISSANT

**« Tout le monde a besoin d'avoir quelqu'un qui croit en eux et le Guidisme apporte cela. Le Guidisme fournit le soutien régulier et [fréquent] des dirigeant.e.s nécessaire pour réussir. »** Participante au Séminaire Juliette Low 2019 (Taiwan hub)

Pour mener à bien la Boussole 2032, nous devons construire des organisations agiles capables de prospérer dans un monde imprévisible. Des organisations agiles ont un but et des priorités stratégiques claires ; elles sont ouvertes à l'idée de ne jamais arrêter d'apprendre et d'adapter leurs façons de travailler ; et elles évitent les structures hiérarchiques statiques afin de pouvoir répondre de façon dynamique à leur environnement externe et au monde en évolution permanente des filles.

Des structures organisationnelles évolutives seront nécessaires pour soutenir notre transition vers un Mouvement véritablement inclusif et mené par des filles. Les processus et les structures organisationnelles internes devront se montrer plus accueillants envers les jeunes, et les filles et les jeunes femmes doivent pouvoir diriger et conduire la prise de décision à tous les niveaux dans les organisations de Guides et Eclaireuses grâce à une contribution directe et continue. La technologie introduira différentes façons pour les organisations de communiquer avec et d'intéresser les filles, en changeant la façon dont les filles vivent le Guidisme et le Scoutisme féminin et en ouvrant potentiellement les organisations à de nouveaux publics et partenaires.

Une efficacité et une agilité organisationnelles accrues s'accompagnent de la capacité à amplifier notre portée et notre impact. Nous voulons reconstruire et augmenter notre base de membres et étendre l'impact positif du Guidisme et du Scoutisme féminin tant pour nos membres que pour la communauté de façon plus générale. Cela exigera de nous montrer créatif.ve.s sur la façon d'impliquer les jeunes en dehors des structures conventionnelles d'adhésion. Cela nous oblige également à réfléchir de manière critique à la façon dont nous mesurons et évaluons notre portée et notre impact.

**« Faire pivoter nos programmes et s'adapter aux rassemblements virtuels démontre l'agilité du Mouvement à court terme, mais la clé du succès à long terme sera notre capacité à maintenir cette flexibilité pour continuer à répondre aux besoins de leurs membres dans un monde en constante évolution. »**<sup>14</sup>

## AMORCES POUR LES DIRIGEANTES D'ORGANISATIONS

- Quels sont les obstacles systémiques au leadership féminin au sein de notre organisation ? Comment créons-nous un espace permettant aux filles et aux jeunes femmes de pratiquer le leadership et de participer à la prise de décision à tous les niveaux de notre organisation ?
- Est-ce-que nos politiques, procédures et modèle économiques permettent à l'organisation d'être agile ? Accélèrent-ils notre temps de réponse aux opportunités ou le ralentissent-ils ?
- Les programmes et pratiques organisationnelles sont-elles revues et ajustées régulièrement pour répondre à des changements dans l'environnement externe et dans les tendances qui affectent les filles ?
- Comment pouvons-nous soutenir à la fois la croissance des effectifs et un impact accru sur les jeunes en dehors des structures d'adhésion traditionnelles ? L'un peut-il amplifier l'autre ?
- Notre stratégie organisationnelle rend-elle la direction de l'organisation claire aussi bien pour les membres que les soutiens externes ?
- Comment les nouvelles technologies peuvent-elles nous aider à mieux nous connecter à la base de notre organisation, à rationaliser les pratiques opérationnelles et à étendre notre portée et notre influence dans votre pays ?
- Comment concevoir ou adapter nos méthodes de travail et activités afin de faciliter l'expertise en revenus et influence, les ressources et réseaux divers d'autres organisations ?

# UTILISER BOUSSOLE 2032

## *Comment la Boussole 2032 s'intègre-t-elle à la stratégie et au cycle de programmation de l'AMGE ?*

La Boussole 2032 fait partie intégrale de la stratégie et du cycle de programmation « 12-6-3 » de l'AMGE, conçus pour améliorer la façon dont le Mouvement collabore et s'aligne aux niveaux national, régional et local.

Les éléments clés de ce nouveau cycle « 12-6-3 » sont :

- *La Boussole 2032* : une vision et un plan d'action larges et ambitieux sur 12 ans pour le Mouvement des Guides et des Éclaireuses. Elle peut être utilisée pour définir les priorités, identifier les faiblesses et renforcer nos stratégies
- *La stratégie de l'Équipe mondiale de l'AMGE* : une stratégie sur 6 ans pour l'Équipe mondiale de l'AMGE, avec des domaines principaux de travail axés sur la meilleure façon pour l'Équipe mondiale de contribuer à Boussole 2032 au travers de la Proposition de Valeur de l'AMGE (en gardant les Organisations membres unies, prospères et en croissance).
- *Le plan d'action de l'AMGE* : un plan d'action intégré déployé sur 3 ans qui définit les activités mises place par l'Équipe mondiale de l'AMGE pour réaliser sa stratégie.

## *Comment l'Équipe mondiale de l'AMGE utilisera-t-elle Boussole 2032 ?*

L'Équipe mondiale de l'AMGE animera des conversations Boussole 2032 avec les Organisations membres aux niveaux régional et mondial au cours des douze prochaines années. Nous développerons des outils et des ressources pour aider les Organisations membres à réfléchir sur leurs propres stratégies et à partager leurs bonnes pratiques avec d'autres organisations. Nous commencerons à répondre Boussole 2032 dans notre stratégie pour 2022-2023 et nous assurerons que la stratégie pour 2024-2029 sera façonnée entièrement dans le bus de répondre aux défis posés par Boussole 2032.

## *Comment les Organisations membres peuvent-elles utiliser Boussole 2032 ?*

Les Organisations membres peuvent utiliser Boussole 2032 pour revoir et améliorer leur stratégie actuelle et définir leur direction stratégique future. En créant un dialogue autour des Conversations Boussole avec des membres et leaders à la fois actuelles et potentielles, les Comités nationaux peuvent explorer des thèmes importants au sein de leur propre contexte, pour éclairer les priorités de leur organisation.

## *Comment l'Équipe mondiale de l'AMGE et les Organisations membres se retrouvent-elles autour des Conversations Boussole ?*

L'Équipe mondiale de l'AMGE créera de l'espace pour que les Organisations membres aillent plus loin dans les Conversations Boussole aux Conférences, forums et événements liés au leadership régionaux et mondiaux et autres échanges internationaux virtuels et en personne. Cela permettra aux Organisations et à l'Équipe mondiale de l'AMGE de partager leurs expériences et bonnes pratiques et de discuter des défis en commun, d'innovations et d'opportunités de collaboration autour de Boussole 2032. Les réseaux et groupes d'intérêts spéciaux des Organisations membres peuvent également prendre en considération des façons de partager ce qu'elles apprennent au cours de leur découverte de Boussole 2032.

## *Comment reconnaitrons-nous nos accomplissements tout au long de notre parcours Boussole 2032 ?*

Comme la Boussole 2032 sert de vision, l'Équipe mondiale de l'AMGE ne demandera pas de la part des Organisations membres de mesurer de façon spécifique les actions prises dans le cadre de la Boussole 2032. Les Comités respectifs de chaque Organisation membre et de l'AMGE contrôleront les documents livrables définis dans leurs propres stratégies et plans d'action. Dans le cadre de la Stratégie Globale 2022-2023, l'Équipe mondiale de l'AMGE envisagera de développer un cadre que les Organisations membres peuvent utiliser pour évaluer leurs progrès dans le cadre de la Boussole 2032.

**« Le changement réel, le changement durable, se fait étape par étape. »** Ruth Bader Ginsburg

## F.A.Q.

*Voici les questions les plus fréquemment posées lors de la consultation Boussole 2032*

### ***A qui s'adresse la Boussole 2032 ?***

La Boussole 2032 est une vision aspirationnelle pour le Mouvement des Guides et Eclaireuses dans son ensemble. La Boussole 2032 est conçue pour inspirer et façonner le travail de toutes les organisations de Guides et Eclaireuses nationales ainsi que de l'Equipe mondiale de l'AMGE. La Boussole 2032 dépeint notre désir collectif de construire un monde égal et articule notre engagement à devenir un Mouvement plus fortement mené par les filles.

### ***Qu'entend-on par « fille » dans le contexte du manifeste Boussole 2032 ?***

Dans la Boussole 2032, nous utilisons le mot « fille » pour désigner tous les groupes d'âge où une Organisation membre définirait localement « filles et jeunes femmes ». Nous avons omis les « jeunes femmes » du manifeste Boussole 2032 par souci de concision et pour mettre l'accent sur l'inclusion au leadership de notre plus grande catégorie de membres.

### ***Qu'entend-on par Mouvement « mené par les filles » ?***

Lorsque nous parlons d'un Mouvement « mené par les filles », nous décrivons un Mouvement par et pour les filles et les jeunes femmes. Un tel Mouvement offre de véritables opportunités de leadership intergénérationnel partagé, où les filles de tout âge ont un espace pour pratiquer le leadership, occuper des postes de leadership et jouer un rôle important dans la prise de décision à tous les niveaux.

### ***Le Mouvement est-il inclusif des filles non-binaires et transgenres ?***

L'équipe mondiale de l'AMGE accueille et invite toutes les filles et jeunes femmes, y compris les filles et les jeunes femmes transgenres et les jeunes non binaires qui s'identifient à la vision et à la mission de l'AMGE, à participer aux activités internationales de Guidisme et Scoutisme féminin. Nous sommes conscient.e.s que les environnements sociaux et politiques dans les différentes Organisations membres rendent difficile d'avoir une position unique à propos de l'adhésion en ce qui concerne les filles non binaires et transgenres. Nous encourageons toutes les Organisations membres à se comporter comme des modèles de pratiques inclusives dans le contexte de leurs sociétés.

### ***Est-ce-qu'un « monde égal où toutes les filles peuvent s'épanouir » inclut les garçons et les hommes ?***

Par définition, un « monde égal » signifie que chacun.e a les mêmes chances d'atteindre son plein potentiel. L'égalité femmes-hommes concerne tout le monde ; cela nous permet de faire des choix libres sur nos vies sans être contraint.e.s par les attentes de la société. La Boussole 2032 pousse le Mouvement à déterminer des opportunités pour tou.te.s les jeunes de travailler en partenariat et de briser les stéréotypes de genre.

### ***Comment les Conversations Boussole s'intègrent-elles à la Boussole 2032 ?***

Les Conversations Boussole se situent sous le manifeste Boussole 2032, nous poussant à explorer six domaines dans lesquels le Mouvement doit se développer afin que nous puissions contribuer au mieux à notre nouvelle vision. Elles serviront d'outil pour réunir le Mouvement dans un dialogue autour de sujets cruciaux et de pistes pour notre réflexion et à notre planification. Au cours des douze prochaines années, nous utiliserons les conversations pour encadrer nos discussions et collecter et organiser ce que nous aurons appris, enseignements que les OM peuvent utiliser pour soutenir leur travail à l'égard de la Boussole 2032. En explorant chaque conversation Boussole en profondeur et en appliquant ce que nous apprenons à nos stratégies, nous contribuerons à la Boussole 2032.

### ***Qu'est-ce-qu'une organisation « agile » ?***

Les organisations agiles savent s'adapter et réagir rapidement à des circonstances changeantes. Elles prospèrent dans un environnement complexe et imprévisible tout en restant fidèles à leur objectif et à leur stratégie, en adoptant des cycles d'apprentissage et de décision rapides et inclusifs, et en s'assurant qu'il existe un réseau solide d'équipes et d'individus autonomes soutenant le travail de l'organisation. L'agilité dans les organisations de Guidisme et Scoutisme féminin est essentielle pour que le Mouvement réagisse de manière dynamique au monde en évolution rapide des filles et des jeunes femmes.